

Formation : Maîtriser l'essentiel du droit du travail

Objectifs pédagogiques généraux :

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- ✓ Identifier les principales sources du droit du travail (Code, accords, jurisprudence)
- ✓ Comprendre les obligations légales de l'employeur et du salarié
- ✓ Maîtriser les bases de la relation contractuelle : CDI, CDD, période d'essai, etc.
- ✓ Appliquer les règles relatives au temps de travail, congés et absences
- ✓ Sécuriser les pratiques RH courantes pour limiter les risques juridiques

Durée : 2 jours (14 heures)

Composition groupe 2 à 8 personnes

Pré-requis : aucun

Modalités pédagogiques :

Intra présentiel (dans vos locaux)

Inter présentiel

Public visé : Assistant (e) RH, gestionnaire RH, dirigeant TPM/PME

Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques

Etudes de cas

Quiz

Echanges d'expérience

Remise d'un support par voie dématérialisée à l'issue de la formation

Suivi et évaluation :

Feuille d'émargements

Attestation de formation Auto-évaluation en amont

Evaluation à chaud

Intervenante :

Sandrine POIREAULT (Ex RRH)

Tarif : à partir de 1250 €

Nous consulter

Programme de formation :

- Le cadre juridique du droit du travail :
Situer les différentes sources du droit du travail et leur articulation
Comprendre les rôles des différents acteurs (employeur, salarié, IRP)
Les institutions : Inspection du travail, prud'hommes, médecine du travail, CSE
- Les bases de la relation contractuelle :
Les différents types de contrat
Mentions obligatoires du contrat de travail
Rupture du contrat
- Temps de travail, congés et absences :
Durée légale du travail, heures supplémentaires, temps partiel, forfaits
Congés payés, congés exceptionnels, RTT
Absences justifiées (maladie, maternité/paternité, etc.)
Obligations de l'employeur en matière de suivi du temps de travail
Gestion des absences non justifiées
- Sécuriser ses pratiques RH au quotidien :
Identifier les situations à risque juridique
Adopter des réflexes simples pour sécuriser les pratiques RH
Notions de faute simple, grave, lourde
Points de vigilance en matière de discrimination, harcèlement, égalité professionnelle